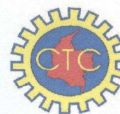




Central Unitaria de Trabajadores



Confederación General del Trabajo



Confederación de Trabajadores de Colombia

MESA DE ESTABILIDAD LABORAL Y PROVISIONALES

"De qué sirve que un funcionario sea competente si no tiene la seguridad de permanecer en su empleo, de suerte que cuando haya puesto en vía de ejecución medidas que cree útiles, viene el sucesor y las interrumpe o las cambia"

Rafael Uribe Uribe

En esta comisión participaron cerca de 100 compañeros y compañeras. Se realizaron más de 30 intervenciones que fueron coordinadas por Luis Eduardo Torres, Tesorero Nacional de Sinaltraempros, y la secretaria por Gloria Patricia Cadavid, Presidenta de Asmetrosalud y Tesorera de Fenaltrase (Antioquia), y de Francisco Maltés, Ejecutivo Nacional de la CUT.

La estabilidad laboral es la seguridad de no ser removido del cargo de una manera discrecional por el nominador y está asociada a la carrera administrativa, al mérito, la capacidad, la eficiencia, y el buen servicio al público.

Sindicato de Empleados y Trabajadores
de la Educación
SINTRENAL

Breve Historia de la Carrera Administrativa

- Ley 165/38 Primera Ley de Carrera, copiada del Régimen Francés.
En 1952 se evaluó su aplicación, y de 50.000 empleados públicos, solo estaban inscritos en carrera 1.500.
- La carrera administrativa se incluye en el Plebiscito de Diciembre de 1957 en los artículos 6 y 7.
- Ley 19 de 1958, que reproduce la ley 165/38, crea el Departamento Administrativo del Servicio Civil y la ESAP.
- Decreto 1732 de 1960 que aplica la carrera administrativa a nivel territorial.
- Decreto 2400 de 1968 – Que reestructura y reclasifica los empleados públicos. Se pasa de 100% de trabajadores oficiales, a 80% de empleados provisionales, y 20% de trabajadores oficiales. Durante los 30 años del Estado de Sitio que vivió el país, se suspendió la aplicación de la Carrera Administrativa.
- Ley 38/82, la cual "amplia" el plazo de la provisionalidad.
- En febrero de 1984 toma del Ministerio de Trabajo por Fenaltrase y otros sindicatos estatales, exigiendo la aplicación de la Carrera Administrativa, se concerta con el movimiento sindical el Decreto 583 del 9 de marzo, que permite la inscripción extraordinaria a nivel nacional de más de ciento veinte mil empleados.
- Ley 61/87, y el Acuerdo 12 de 1987, que implanta la Carrera Administrativa en Bogotá.
- 1991. Se incorpora la Carrera Administrativa en la Constitución Política.
- Ley 27 de 1992, extiende la carrera a nivel territorial y crea la CNSC.
- Ley 443/98, Ley 909/04, Ley 1033/07, Acto Legislativo 01/08, Acto Legislativo 04/11, y convocatoria 001/2005 de la CNSC.

Esta breve reseña nos muestra que la carrera administrativa ha tenido suficiente normatividad, y también que el Estado y sus agentes no permiten el desarrollo e implementación de la carrera, y que ha sido el movimiento sindical el encargado a través de la movilización social que ésta funcione.

La actual coyuntura política, requiere redoblar los esfuerzos políticos, jurídicos y la acción social para que se aplique sin interpretación alguna el Acto Legislativo 04/11.





Central Unitaria de Trabajadores



Confederación General del Trabajo



Confederación de Trabajadores de Colombia

El Congreso de la República ha mostrado su voluntad política, aprobando varias leyes y actos legislativos en defensa de la estabilidad laboral, pero tres encopetados funcionarios violan la Constitución Política, el régimen disciplinario y prevarican a nombre del mérito. En las pruebas realizadas en el concurso quedó claro que el objetivo era sacar del escenario a los provisionales.

El buen servicio, la memoria histórica de muchas entidades y entes territoriales depende de los ciento veinte mil provisionales, y contra esto, también atentan los tres encopetados.

Considero esta comisión que el eje central que articule la defensa de la estabilidad laboral debe ser la movilización social en los diferentes escenarios como la CNSC, el Congreso de la República y la Corte Constitucional y en todas las regiones, por tal razón, en defensa de la estabilidad laboral proponemos:

- Carta al Congreso de Estados Unidos, solicitándole no firmar el TLC con Colombia por la violación de los derechos humanos y sindicales.
- Solicitar la solidaridad de nuestras centrales sindicales CSI CSA, para que se dirijan al Gobierno colombiano, solicitando el respeto a la estabilidad laboral.
- Presentar por parte de cada provisional, un derecho de petición unificado a los nominadores sobre las condiciones exigidas en el Acto Legislativo.
- Presentar tutelas y demandas por parte de los despedidos que estaban amparados por el acto legislativo.
- Participar en el debate de control político que realizará la comisión séptima del Senado a la CNSC el próximo martes 6 de septiembre a las 10:00 a.m.
- Realizar un Plantón Nacional en defensa de la Estabilidad Laboral. **Fechas propuestas: 13 de septiembre - 22 de septiembre - 7 de octubre.**
- Demandar penalmente a la CNSC por prevaricato.
- Solicitar audiencia pública ante la Honorable Corte Constitucional, sobre el Acto Legislativo 04/11.
- Comunicado de Prensa con nuestra posición, ante la Circular 08 del 16 de agosto del año en curso de la CNSC.
- Trabajar en equipo las comisiones de personal con los sindicatos, y emitir concepto sobre la aplicación de las listas de elegibles en las empresas y entidades estatales.
- Continuar insistiendo ante el Congreso de la República para que niegue las objeciones del Presidente Santos al retén social.
- Destacamos la posición del Gobernador de Santander, Doctor Horacio Serpa Uribe, que se ha negado a aplicar las listas de elegibles, respetando el Acto Legislativo.

Esta batalla por la estabilidad laboral está ampliamente ligada a la lucha por la ampliación de las plantas de personal, y el cumplimiento de la Sentencia C-614/09, contra la reestructuración de las entidades públicas del orden nacional, mediante las facultades extraordinarias otorgadas al Presidente de la República, y por el pleno derecho a la negociación colectiva.

Como dice el afiche de la convocatoria "Por la estabilidad laboral y la negociación colectiva".

Unidad y movilización. Adelante!!

Sindicato de Empleados y Trabajadores
de la Educación
SINTRENAL

